

MÜŞTERİ

&

**İnka Ulusal İstihdam Org. ve İnsan
Kaynakları Turizm Ltd. Şti.**

.. / .. / 2021

TAM KAPSAMLI İŞKUR TEŞVİK HİZMETİ SÖZLEŞMESİ

MADDE 1 - TARAFLAR

..... adresinde faaliyet gösteren
..... ile 19 Mayıs Cad. Golden Plaza No: 3, Kat: 3, Şişli - İstanbul adresinde ticari faaliyet gösteren İNKA ULUSAL İSTİHDAM ORGANİZASYON VE İNSAN KAYNAKLARI TUR. LTD. ŞTİ. arasında aşağıdaki koşullarla işbu sözleşme düzenlenmiştir.

..... işbu sözleşme metninde "MÜŞTERİ",
"İNKA ULUSAL İSTİHDAM ORGANİZASYON VE İNSAN KAYNAKLARI TUR. LTD. ŞTİ." ise "İNKA" olarak adlandırılmıştır.
Sözleşme: İşbu İşkur Teşvik Danışmanlık Sözleşmesini,
Taraf / Taraflar: MÜŞTERİ ve/veya İNKA'yı,
KVKK: 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'nu ifade eder.

MADDE 2 - AMAÇ

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) tarafından düzenlenen aktif işgücü hizmetlerinin, MÜŞTERİ'ye ait işyerlerinde uygulanması, sağlanan teşviklerden MÜŞTERİ'nin faydalanması için operasyonel ve bürokratik süreçlerinin yürütülmesi suretiyle MÜŞTERİ'ye tasarruf (gelir) elde ettirmektedir.

MADDE 3 - KONU VE KAPSAM

KONU;

Sözleşmede belirtilen hüküm ve şartlarda, MÜŞTERİ'nin işyerlerinde İNKA tarafından İŞKUR süreçlerinin yürütülmesidir.

KAPSAM;

İŞKUR süreçlerini yürütebilmek için gerekli bilgi ve belgelerin İNKA tarafından MÜŞTERİ'den alınması, İNKA'nın yürüteceği süreçler, her ay MÜŞTERİ ile İNKA arasında ne kadar tasarruf (gelir) elde edildiğine dair yazılı mutabakat yapılması ve verilen tüm bu hizmetler karşılığı MÜŞTERİ'nin İNKA'ya yapacağı ödemeleri kapsar.

MADDE 4 - İNKA' NIN YÜKÜMLÜLÜKLERİ

- İNKA, bu sözleşmeyi MÜŞTERİ ile İşbaşı Eğitim Programı (İEP), Mesleki Eğitim Kursu (MEK) (İhalesiz İşbirlikteği Eğitim Programı) ve Uygulamalı Eğitim Programı (UEP) gibi tüm İŞKUR Teşvikleri için yapmaktadır.
- İNKA, işbu sözleşmeye konu olan hizmetleri yürütürken, sürecin tamamında 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu, 3308 sayılı Mesleki Eğitim Kanunu, 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu, Aktif İşgücü Hizmetleri Yönetmeliği, Özel İstihdam Büroları Yönetmeliği'ne ve güncel değişikliklere uymakla yükümlüdür.
- İNKA, İŞKUR kapsamındaki teşviklerden faydalanabilme koşullarının yerine getirilmesi ve uygulamada Aktif İşgücü Genelgesi gerekliliklerine uymak konularında MÜŞTERİ'yi bilgilendirmekten sorumludur.
- İNKA; MÜŞTERİ'nin teşviklerden, devletin belirlediği temel kurallar çerçevesinde faydalanmasını sağlamak üzere, Aktif İşgücü Genelgesinde de örneklerle yer verilen, İstihdam Taahhüdü, Çalışan Sayısı Taahhüdü, Kursiyer ile sözleşme fesih işleyişi, iş kazası ve raporluluk durumlarında izlenecek yollar konularında MÜŞTERİ'yi bilgilendirmekten sorumludur.
- İNKA; hizmet süresi içerisinde Aktif İşgücü Genelgesinde İŞKUR tarafından yapılacak değişiklikleri MÜŞTERİ'YE bildirmekten sorumludur.

MADDE 5 - MÜŞTERİ'NİN YÜKÜMLÜLÜKLERİ

- MÜŞTERİ, İNKA'nın çalışma sürecinde ihtiyaç duyacağı bilgi ve konularla ilgili eksiksiz olarak İNKA'yı bilgilendirir. İNKA tarafından yazılı olarak talep edilmesine rağmen, zamanında verilmeyen bilgi ve belgelerden kaynaklanan ceza, aksama vb. yaptırımlarda İNKA sorumlu tutulamaz.
- MÜŞTERİ'nin sorumlulukları, Aktif İşgücü Genelgesi ve İŞKUR ile imzalanacak olan İşbaşı Eğitim Programı İşveren Taahhütnamesinde yer alan hükümlerinden oluşur.
- MÜŞTERİ işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliğinin sağlanması için gerekli her türlü önlemi almak, araç ve gereçleri noksansız bulundurmakla yükümlüdür.
- MÜŞTERİ, İNKA'yı İŞKUR Hizmet Merkezlerine kendisi adına evrak ve bilgi alıp vermek konusunda yetkilendirecek bir vekaletnameyi (taslak örneği İNKA tarafından sağlanacaktır) İNKA için çıkaracaktır.
- MÜŞTERİ, teşviklerden devletin belirlediği temel kurallar çerçevesinde faydalanmak üzere, Aktif İşgücü Genelgesinde de örneklerle yer verilen, İstihdam Taahhüdü, Çalışan Sayısı Taahhüdü, Kursiyer ile sözleşme fesih işleyişi, iş kazası ve raporluluk durumlarında izlenecek yollar konularında İNKA'nın bilgilendirmelerini dikkate almak ve gereğini yapmaktan sorumludur.

MADDE 6 - HİZMET BEDELİ VE ÖDEME KOŞULLARI

6.1. İŞKUR'un kursiyerlere yapacağı nakit ödemeler ve MÜŞTERİ'nin devlete ödemeyerek elde edeceği (program süresince her bir kursiyer için muaf olacağı) SGK&Vergi tasarruf miktarı toplamı Brüt Proje Gelirini oluşturur. Brüt Proje Gelirinin %..ü İNKA tarafından firmaya aylık olarak faturalandırılır.

6.2. Hizmet süresince gerekli durumlarda, hem İNKA'nın, hem de MÜŞTERİ'nin ilgili maliyetin gerekliliği konusunda yazılı olarak mutabık kalması şartıyla, operasyonel birtakım maliyetler (sadece firma özelinde görev yapacak bir İNKA yetkilisi ve tüm maliyetleri, ayrıca servis kiralama, yakıt, otopark, toplu taşıma masrafları, konaklama, şehirlerarası ulaşım, gibi operasyonel giderler) oluşur ise bu giderler İNKA tarafından MÜŞTERİ'ye yansıtılacaktır.

6.3. Taraflarca mutabık kalınarak gerçekleştirilen bir operasyonel süreç ve bu sürecin (varsa) maliyeti, firmanın ilgili maliyetin gerçekleştiği anda aktif kursiyeri olup olmadığına bakılmaksızın İNKA tarafından MÜŞTERİ'ye fatura edilir.

6.3. İş bu faturanın ödemesi, fatura tarihinden sonraki bir (1) ay içinde MÜŞTERİ tarafından İNKA'nın aşağıda belirtilen hesabına havale yöntemi ile ödenir.

NO	BANKA	ŞUBE	IBAN TL	IBAN USD	IBAN EURO
1	GARANTİ BANKASI	ŞİŞLİ	TR750006200015200006293717	TR820006200015200009293717	TR550006200015200009077880

MADDE 7 - SÜRE

İşbu Sözleşme/....../2021 ile/....../2023 tarihleri arasında iki (2) yıl süreyle geçerli olacaktır. İş bu Sözleşme, teşvik yasaları devam ettiği sürece sözleşme bitiş tarihinden (1) bir ay önce, taraflardan biri fesih bildirimini yapmadığı takdirde aynı şartlar ve süre ile uzayacaktır.

MADDE 8 - CEZAI ŞARTLAR

8.1. İNKA'nın, MÜŞTERİ'ye verdiği İŞKUR danışmanlık hizmetleri kapsamında yaptığı işler sonucunda, MÜŞTERİ'nin direkt bir para cezasına uğraması durumunda bu zarar, İNKA tarafından karşılanır.

8.2 Anlaşılan vadede ödenmeyen tutarlar için İNKA, MÜŞTERİ'ye banka faiz gideri yansıtma haklarını saklı tutar.

8.3 Yukarıdaki madde hükümleri MÜŞTERİ'nin ve İNKA'nın bu Sözleşme ya da kanunlardan doğan diğer tüm talep ve dava haklarına hanel getirmez.

MADDE 9 - MÜCBİR SEBEPLER

Taraflar iradeleri dışında olan ve iradi olarak önlenemeyen, çalışma imkanlarını kısmen veya tamamen geçici veya daimî olarak durduracak derecede meydana gelen doğal afetler, salgın hastalık, harp, seferberlik, yangın, infilak, grev ve lokavt, hükümet veya resmi makamlarca alınmış kararlar gibi tarafların kontrolü haricinde vuku bulunan haller, iki taraf için mücbir sebep sayılır. Bu gibi durumlarda taraflar, sözleşmede belirtilen yükümlülüklerin tam veya eksik olarak yerine getirilmesinden sorumlu olmayacaklardır. Taraflar mücbir sebebin vukuunu derhal yazılı olarak karşı tarafa bildirecek ve resmî belgeler ile tevsik edecektir.

MADDE 10 - GİZLİLİK

10.1. Bu Sözleşmedeki bilgiler, sadece Sözleşmenin muhatabı olan Tarafların ilgili birim yetkililerine verilmiş olup üçüncü kişilere aktarılmamalı ve amacı dışında kullanılmamalıdır. Şu kadar ki, kanuni istisnalar (adli mercilerin talebi vs) iş bu maddenin kapsamı dışındadır.

10.2Taraflar, birbirleri ile ilgili her türlü bilgiyi (edindiği andan, iş ilişkisinin kesildiği tarihe kadar) i itibarı ile süresiz olarak diğerinin yazılı izni olmaksızın herhangi biri ile paylaşmayacaktır.) Taraflar, bilgisi ve yazılı onayı olmaksızın, diğer taraf ile ilgili hiçbir bilgi, belge, doküman, yazılım ve elektronik bilgiyi işyerleri dışına çıkarmayacak, iş ilişkisi kesilmiş olsa dahi üçüncü şahıslara herhangi bir şekilde aktarmayacak, doğrudan veya dolaylı olarak aralarındaki ticari ilişkinin amaçları dışında kullanmayacaktır.

10.3Tüm gizlilik yükümlülükleri Sözleşme sona erme şekli ve sebebi ne olursa olsun süresiz olarak yürürlükte kalacaktır. Taraflar kendi gizli bilgilerini korumakta gösterdiği özenin aynısını, diğer tarafın gizli bilgilerini korumakta da gösterecektir.

MADDE 11 - KİŞİSEL VERİLERİN KORUNMASI KANUNU HAKKINDA BİLGİLENDİRME

KVKK uyarınca, MÜŞTERİ tarafından İNKA'dan alınan hizmetler kapsamında İNKA'ya bildirilen veya İNKA tarafından sair kanallarla temin edilen MÜŞTERİ'ye ve/veya kursiyerlere ait kişisel veriler, İNKA tarafından aşağıda açıklanan amaç ve çerçevede işlenebilir;

11.1. Kişisel Verilerin İşlenme Amaçları ve Hukuki Sebepler: Kişisel veriler, Vergi Usul Kanunu, Sosyal Güvenlik Kurumu mevzuatı ve sair yasal mevzuat gerekliliğinin yanı sıra; İNKA'nın ürün ve hizmetlerinin sunulabilmesi, bu konuda MÜŞTERİ'nin talep ettiği/edeceği ürün ve hizmetlere ilişkin iletişim kurulabilmesi, işlem yapılabilmesi ve ayrıca bu konuda MÜŞTERİ tarafından izin verilmiş olması durumunda pazarlama faaliyetlerinde kullanılabilmesi, ürün/hizmet teklifi, modelleme, raporlama, skora, değerlendirme, İNKA ve iştiraklerinin mevcut veya yeni ürün çalışmaları ve potansiyel müşteri tespiti vb amaçlar ile ilişkili olarak işlenmektedir.

11.2. Kişisel Verilerin Toplanma Yöntemi: İNKA aracılığıyla kişisel verilerin sözlü, yazılı veya elektronik ortamda toplanmasıdır.

11.3. Kişisel Verilerin Aktarılması: Kişisel veriler, yasal olarak aktarılması gereken resmi makamlara, hukuki zorunluluklar nedeniyle ve yasal sınırlamalar çerçevesinde ve diğer mevzuat hükümleri uyarınca bilgi aktarımına izin verilen kişi ve kuruluşlar ile İNKA iştiraklerine/bağlı ortaklıklarına, hizmet alınan ve verilen kurum ve kuruluşlara, mevzuata uygun şekilde KVKK'nun 8. ve 9. maddelerinde belirtilen kişisel veri işleme şartları ve amaçları çerçevesinde diğer üçüncü kişilere aktarılabilir.

11.4. Kişisel Veri Toplamının Yöntemi ve Hukuki Sebepleri: Kişisel veriler, İNKA tarafından farklı kanallarla ve farklı hukuki sebeplere dayanarak ticari faaliyetleri yürütmek amacıyla toplanmaktadır. Bu hukuki sebeple toplanan kişisel veriler, KVKK'nun 5. ve 6. maddelerinde belirtilen kişisel veri işleme şartları ve amaçları kapsamında (i) ve (iii) maddelerinde belirtilen amaçlarla da işlenebilmekte ve aktarılabilir.

11.5. 6698 Sayılı KVKK'nın 11. Maddesi Uyarınca Müşteri ve Kursiyer'in Hakları: KVKK'nın 11. maddesi kapsamında MÜŞTERİ ve/veya kursiyer;

- a. kişisel verilerin işlenip işlenmediğini öğrenme,
- b. işlenmişse buna ilişkin bilgi talep etme,
- c. kişisel verilerin işleme amacını ve amacına uygun kullanılıp kullanılmadığını öğrenme,
- d. yurt içinde ve/veya yurt dışında aktarıldığı 3. kişileri öğrenme,
- e. kişisel verilerin eksik ya da yanlış işlenmişse düzeltilmesini isteme,
- f. kişisel verilerin işlenmesini gerektiren sebeplerin ortadan kalkması ve yasal bir engel bulunmaması halinde KVKK'nın 7. maddesi kapsamında kişisel verilerin silinmesi/yok edilmesi veya anonim hale getirilmesi için talepte bulunma, düzeltilmesi veya silinmesi/yok edilmesi/anonim hale getirilmesi hallerinde düzeltme veya silme/yok etme/anonim hale getirme işlemlerinin kişisel verilerin aktarıldığı 3. kişilere bildirilmesini isteme, kişisel verilerin münhasıran otomatik sistemler ile analiz edilmesi nedeniyle aleyhe bir sonucun ortaya çıkması halinde itiraz etme, kişisel verilerin kanuna aykırı olarak işlenmesi sebebiyle zarara uğranması hâlinde zararın giderilmesini talep etme haklarına sahiptir. 6698 Sayılı KVKK'nın 13. maddesinin 1.fıkrası gereğince, MÜŞTERİ yukarıda belirtilen hakları kullanmak ilgili taleplerini, yazılı veya Kişisel Verileri Koruma Kurulu'nun belirlediği diğer yöntemlerle İNKA'ya iletebilir. İNKA, başvuruda yer alan talepleri, talebin niteliğine göre en kısa sürede ve en geç otuz gün içinde ücretsiz olarak sonuçlandırır. Ancak, işlemin ayrıca bir maliyeti gerektirmesi hâlinde, Kurulca belirlenen tarifedeki ücret alınabilir.
 - i. İşbu maddede tahtında KVKK kapsamında Müşteri nezdindeki kursiyerin bilgilendirilmesi ve muvafakatinin alınmasına yönelik işlemler münhasıran MÜŞTERİ'nin sorumluluğunda olup işbu maddeye aykırılık halinde kursiyerden gelebilecek her türlü talep bakımından MÜŞTERİ sorumlu olacaktır.

MADDE 12 - TEBLİGAT

12.1. Her iki taraf Sözleşme'nin 1. maddesinde belirtilen adreslerini tebligat adresi olarak kabul etmişlerdir. Adres değişiklikleri en geç 7 (yedi) iş günü içinde diğer tarafa yazılı olarak tebliğ edilmedikçe en son bildirilen adrese yapılan tebligat geçerli bir tebligatın tüm yasal sonuçlarını doğuracak ve bundan kaynaklanan her türlü zarar adres değişikliğini bildirmeyen veya geç bildiren Taraf üzerinde doğacaktır.

12.2. Taraflar, yazılı tebligatı daha sonra yapmak kaydıyla elden teslim, posta, posta kuryesi, teleks, faks veya elektronik posta gibi diğer yollarla bildirimde bulunabilirler. İşbu Sözleşme kapsamında gereken veya izin verilen ihbarlar veya diğer haberleşmeler, tarafların yukarıda verilen adres, numaralarına, e-posta adreslerine ya da tarafların bildirecekleri başka bir adrese elden teslim edildiğinde, elektronik ortamda gönderildiğinde ya da faksla veya posta ücreti peşin ödenmiş taahhütlü veya iadeli taahhütlü posta ile gönderildiğinde usulünce tebliğ edilmiş ve bu ihbar veya haberleşmeler elden teslim alındığında ya da faks, e-posta veya posta ile alındığında tebellüğ edilmiş sayılacaktır; ancak şu şartla ki, Türk Ticaret Kanunu 18/III'de bahsi geçen ihbar veya haberleşmeler (ki esas olarak temerrüt veya fesih ihbarlarıdır) ancak bir Türk noteri aracılığıyla, telgrafla veya iadeli taahhütlü posta ile gönderildiği takdirde usulünce tebliğ edilmiş ve Türk kanunlarına uygun olarak tebliğ edildiği tarihte tebellüğ edilmiş sayılacaktır.

MADDE 13- UYUŞMAZLIKLARIN ÇÖZÜMÜ

İşbu Sözleşme Türk Hukuku'na göre uygulanacak ve yorumlanacaktır.

Bu Sözleşmenin yorumundan ve uygulamasından doğacak anlaşmazlıkların çözümünde, İSTANBUL Merkez (Çağlayan) Mahkemeleri ve İcra Daireleri yetkilidir.

MADDE 14- SÖZLEŞMENİN AKDİ

İşbu Sözleşme 14 Madde halinde 2 (iki) kopya olarak düzenlenmiş, tarafların karşılıklı ve birbirlerine uygun iradeleri ile .../.../2020 tarihinde imza altına alınmıştır ve imza tarihinde yürürlüğe girmiştir. İşbu Sözleşme'den kaynaklanan Damga Vergisi, İNKA tarafından ödenecektir. İşbu sözleşmenin bir nüshası, MÜŞTERİ'ye, bir nüshası ise İNKA'ya verilecektir.

İNKA ULUSAL İSTİHDAM ORGANİZASYON VE İNSAN KAYNAKLARI TUR. LTD. ŞTİ.

.....

